

Rotary Leadership Institute



RLI日本支部

ファシリテーター 駒井英基



ロータリー・リーダーシップ研究会 (Rotary Leadership Institute : RLI)

- 米国で始まった草の根的な指導力養成プログラム
- 現在ではRIの多地区合同プログラムとして、現在世界の410地区以上で採用（約80%）
- 日本では34地区中 29地区（85%）
- 今、日本支部では地区を超えたDL同士の研鑽を目指している
- 目的は、質の高い研修を通じて クラブを活性化すること
- 参加型・双方向型の討議により、参加者のロータリー理解を深め、モチベーションを高める

ロータリー・リーダーシップ研究会

The Rotary Leadership Institute (RLI)

RLI 参加者テキスト



RLI
2018~22

RLI 日本支部

カリキュラム委員会

RLIは

ロータリアンが
ロータリーへの思いを
自由に語り合い
個々の
モチベーションを確実に
高めていく研修会

ロータリーを語る場所
→ アウトプット



RLIの理念

ロータリー・リーダーシップ 研究会
(RLI) は、

質の高いリーダーシップの研修を通じて、
クラブの活性化を願う、
草の根の多地区合同プログラムである。



RLIの進め方

- 各セッションは50分、1日6セッション。
- 各セッションは、ディスカッションリーダー

(DL) が進行役を務める。

- 1セッションの参加者は8～15人ぐらいが望ましい。

Learning Pyramid

学習ピラミッド

平均維持率

Average Retention Rate

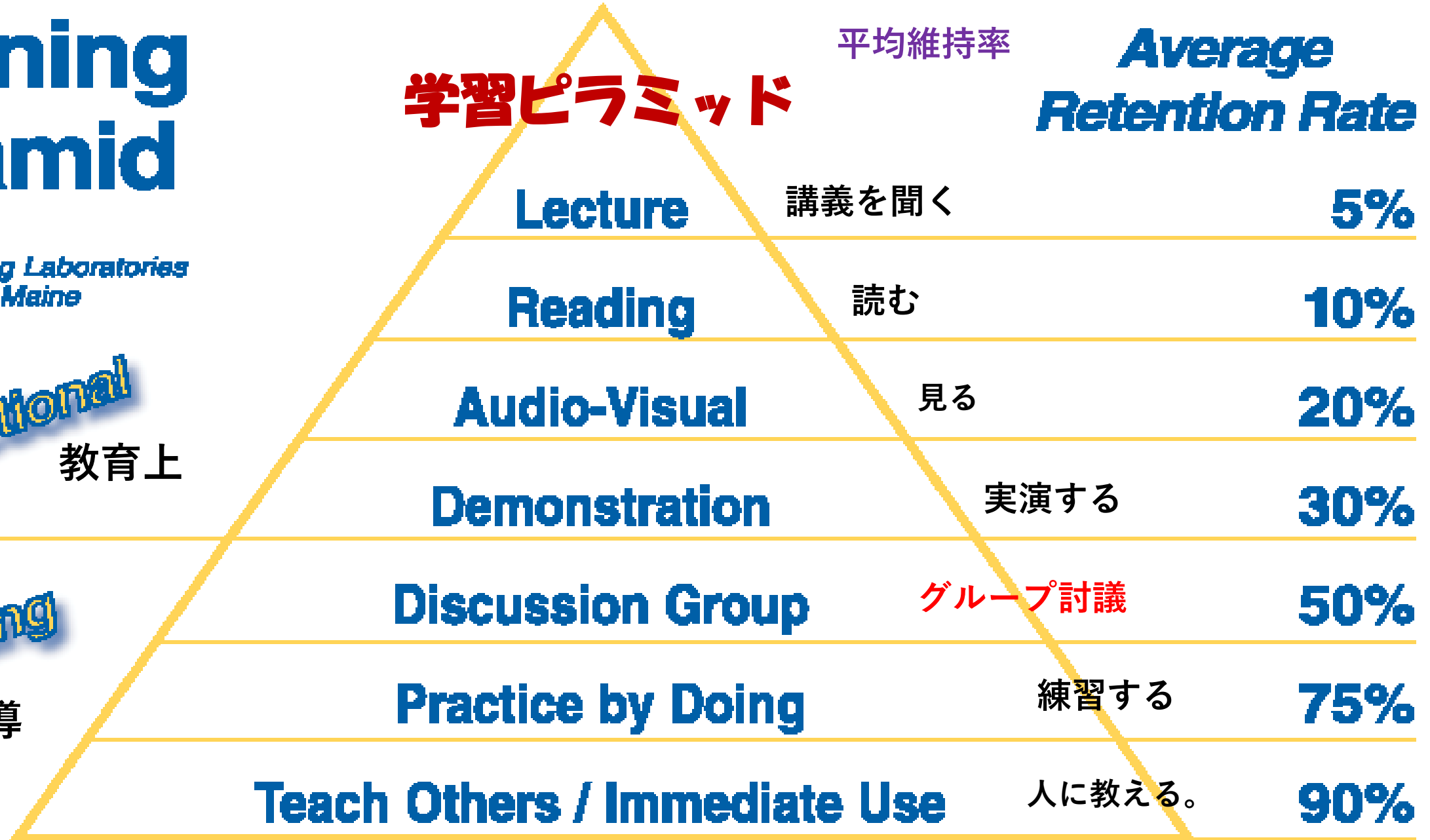
National Training Laboratories
Bethel, Maine

Instructional

教育上

Teaching

指導



最も効率的に学び、それを維持する学習の仕方は？



RLIの特徴

RLIの研修は、従来の講義を聴くスタイルではなく、決められたテーマについて、みんなで見解を自由に述べて討議する形式です。

1セッション50分 × 6時限 × 3回



なぜロータリーに研修が必要か？

ロータリアンが研修することによって、ロータリーを理解し、活動意欲の高い会員が増えれば、クラブが元気になり、会員増強（会員維持、新会員勧誘）が実現可能になる。

*ロータリアンに必要となる

中核的価値観を考えていける



中核的価値観 *Core Values*

1. 親睦 *Fellowship*
2. 高潔性 *Integrity*
3. 多様性 *Diversity*
4. 奉仕 *Service*
5. リーダーシップ *Leadership*

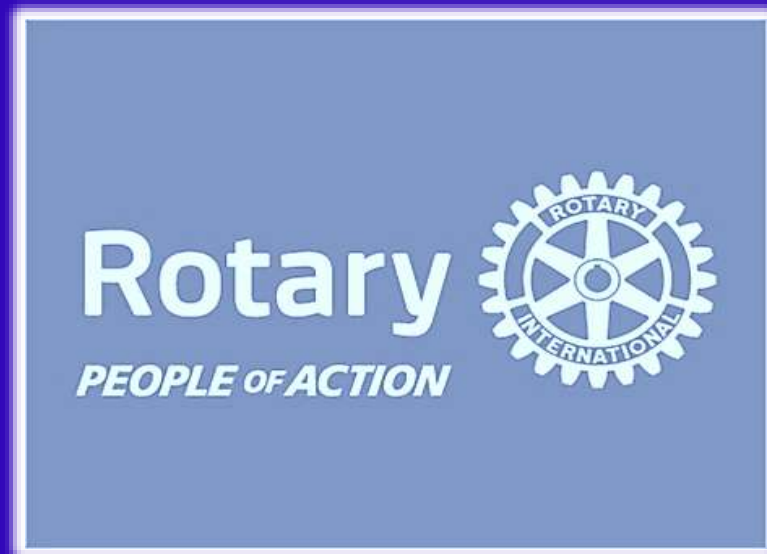


ロータリーは成人教育の最も優れた実験場である

ロータリーの第一の目的は
親睦と奉仕を通して人を育てることである。

クラブの価値は、そのクラブが
いかなる人材を育てたかによって計られる。
それ以外の何があるであろうか

1974-75 RI会長 ウィリアムR.ロビンズ



ご清聴ありがとうございました